



Persoonlijk Actieplan [PAP]

15 februari 2021 – 2 juli 2021

Wat je in de stage leert mag je – binnen de grenzen van je mogelijkheden – ook zelf bepalen. In de eerste drie weken ga je ontdekken wat je wilt leren. Jij kiest drie leerdoelen en jouw praktijkopleider bedenkt de vierde. Op blad 2 van dit document staan voorbeelden bij elk leerdoel. Vrijdag 12 maart uploaden in OnStage.

K1, ontwerpt de media-uiting

Vormgevend leerdoel

Concreet niveau / Resultaat

Aanpak [hoe, wanneer klaar?]

K2, realiseert de media-uiting

Realiserend leerdoel

Concreet niveau / Resultaat

Aanpak [hoe, wanneer klaar?]

Leerdoel bij persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijk leerdoel

Concreet niveau / Resultaat

Aanpak [hoe, wanneer klaar?]

Leerdoel van de praktijkopleider

Persoonlijk leerdoel

Concreet niveau / Resultaat

Aanpak [hoe, wanneer klaar?]

Stagiair

Handtekening stagiair

Praktijkopleider

Handtekening praktijkopleider

Datum (dd-mm-jjjj)

Stagebedrijf



Persoonlijk Actieplan [PAP]

Hoewel je je persoonlijke leerdoelen zelf mag bepalen stellen wij ook enkele voorwaarden.

Het leerdoel moet natuurlijk wel mogelijk zijn binnen jouw bedrijf. Daarom bespreek je dit met je praktijkopleider.

Voor de rest willen we minstens één leerdoel zien uit kerntaak 1 [vormgeven], één uit kerntaak 2 [realiseren] en één op het gebied van je eigen, persoonlijke ontwikkeling. Hieronder staan wat onderwerpen waar je aan zou kunnen denken.

Leerdoelen die bij kerntaak 1 passen

Voorbeelden zijn: vormgeefkeuzes kunnen beargumenteren, kunnen presenteren, typografisch gevoel, concepten doorvertalen naar ontwerpen, teksthierarchie, etcetera.

Leerdoelen die bij kerntaak 2 passen

Voorbeelden zijn: foutloos aanleveren aan de drukker, online producten realiseren, beeldmanipulaties in Photoshop maken, begrijpen wanneer je welke software gebruikt etcetera.

Leerdoelen persoonlijke ontwikkeling

Voorbeelden zijn: omgaan met tijdsdruk, prioriteiten stellen, debriefen, vragen durven stellen, communiceren over de stand van zaken, beseffen dat de style guide van een klant leidend is, contact met opdrachtgevers onderhouden etcetera.

Leerdoel van de praktijkopleider

De praktijkopleider stelt een leerdoel voor de stagiair op vanuit het oogpunt van de onderneming.

Voorbeelden zijn: het werktempo, nauwkeurigheid, bevologenheid voor het vak, op tijd komen, communiceren, commercieel denken/werken etcetera.

Soorten niveaus

Onder leiding van de praktijkopleider

Begeleiding op afstand

Volledig zelfstandige beheersing